

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ

<b>Название программы</b>	<b>«Управление персоналом организации»</b>
<b>Руководитель программы</b>	Кобзева Светлана Анатольевна
<b>Формат программы</b>	Дополнительная программа профессиональной переподготовки
<b>Выдаваемый документ</b>	диплом установленного образца АНО ДПО «Балтийский институт развития и подготовки персонала» о профессиональной переподготовке, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере кадрового менеджмента.
<b>Форма обучения</b>	Очно-заочная (вечерняя), с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).
<b>Продолжительность</b>	9 месяцев( 504часа), 3 месяца(252ч)
<b>Направление подготовки</b>	38.03.03 «Управление персоналом организации»
<b>Дата начала</b>	По мере комплектования группы
<b>Стоимость</b>	60000р(504ч), 40000р(252ч)
<b>Режим занятий</b>	2 раза в неделю по 4-8 академических часов в день
<b>Целевая группа</b>	<p>- Директора, менеджеры и специалисты в сфере управления персоналом организаций любой организационно- правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой сфере, стремящиеся получить новые знания и систематизировать свой профессиональный опыт.</p> <p>- Специалисты служб управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;</p> <p>- Специалисты служб занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;</p> <p>- Специалисты организаций, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.</p> <p>- Владельцы малого и среднего бизнеса,</p> <p>- Руководители всех уровней, желающие приобрести дополнительные компетенции в сфере управления персоналом</p> <p>- Лица, желающие пройти профессиональную переподготовку и получить право работать в сфере управления персоналом.</p>

<b>Регламентирующие документы (ФЗ, проф. стандарты)</b>	Программа соответствует профессиональному стандарту "Специалист по управлению персоналом" (Приказ Минтруда России № 691н от 06.10.2015)
<b>Аннотация программы (основные вопросы)</b>	<p>Программа в полной мере учитывает российскую специфику, а также опирается на международный опыт управления персоналом. Обучение осуществляется с использованием активных методов (case-study, тренингов мастер-классов и деловых игр). В программу заложен комплексный подход к проблеме управления персоналом, базирующийся на необходимости взаимосвязи управления персоналом и стратегических целей организации. Программа обеспечивает связь необходимых для профессиональной деятельности знаний с конкретными управленческими методиками.</p> <p>Преподаватели программы - специалисты-практики, имеющие подтвержденный опыт в разработке и удачном внедрении персонал-технологий, создавшие в своих организациях с «0» эффективные структуры по управлению персоналом, успешно участвующие в управлении своими компаниями, осуществляющие управленческий консалтинг, психологическое консультирование, консультирование в области автоматизации hrm-процессов.</p>
<b>Цель программы</b>	Формирование компетенций специалистов, способных успешно решать весь комплекс стратегических и оперативных задач управления персоналом организации на основе научных достижений и передовых практик в данной области профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды в производственной сфере, государственном и муниципальном управлении, сфере услуг и т.д.
<b>Структура программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Введение в специальность:       <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Профессиональный стандарт и ФГОС ВО 3+ в работе специалиста по управлению персоналом</li> <li>1.2 Правовые основы менеджмента процессов работы с персоналом</li> </ol> </li> <li>2. Общий менеджмент:       <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Основы теории управления</li> <li>2.2. Основы стратегического управления организацией</li> </ol> </li> <li>3. Психология управления       <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Психология личности</li> <li>3.2. Коммуникация в менеджменте. Деловое общение</li> <li>3.3 Убеждающее воздействие. Приемы убеждения.</li> <li>3.4 Конфликтология</li> </ol> </li> <li>4. Технологии личной эффективности</li> </ol>

	<p>менеджера</p> <p>4.1. Управление личной эффективностью. Профессиональные компетенции менеджера.</p> <p>4.2. Эффективное лидерство. Создание и управление командой</p> <p>4.3 Управление проектом.</p> <p>4.4 Технологии принятия управленческих решений</p> <p>4.5. Управление организационными изменениями</p> <p>4.6. Самоменеджмент руководителя: Управление стрессом. Управление временем (time-management). Технология достижений личностных целей</p> <p>4.7 Кросс-культурная компетентность менеджера</p> <p>5 Кадровое администрирование</p> <p>5.1 Делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом.</p> <p>5.2 Взаимодействие СП с ГТИ, ГСЗ, УФМС и другими государственными контролирующими и надзорными органами</p> <p>5.3 Автоматизация процесса управления персоналом в программе 1С</p> <p>5.4 Защита персональных данных работников</p> <p>6. Технологии управления персоналом</p> <p>6.1 Управление персоналом как стратегическая функция. HR-партнёрство. Система управления персоналом организации.</p> <p>6.2 Современные персонал-технологии Технологии набора, отбора, найма и адаптации персонала Технологии оценки и диагностики персонала. Технологии обучения и развития персонала Технологии эффективной мотивации персонала Технологии формирования организационной культуры Технология бюджетирования и оптимизации расходов на персонал</p> <p>6.3 Взаимодействие руководителей структурных подразделений со службой персонала</p> <p>6.4 Лучший мировой опыт: какие HR-стратегии используют компании-лидеры</p> <p>7. Проблемы современной этики: Этика и социальная ответственность бизнеса. Этические вопросы ГиМУ. Противодействие коррупции в органах ГиМ власти</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Документы для приема</b>	Заявление Оригинал и копия паспорта или документа, заменяющего его Оригинал диплома и приложения к нему и копия документа об образовании или справка об обучении для лиц, получающих высшее образование Оригинал и копия документа об изменении фамилии, имени, отчества (при необходимости)
-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Учебный план программы профессиональной переподготовки -252ч

**«Управление персоналом организации»**

№	Наименование разделов и дисциплин	Всего, ч	аудит	самостоятельная раб.	аттестация
<b>1.</b>	<b>Введение в специальность:</b>	<b>20</b>	8	12	
	Профессиональный стандарт "Специалист по управлению персоналом". Правовые основы менеджмента процессов работы с персоналом				
<b>2.</b>	<b>Общий менеджмент:</b>	<b>30</b>	16	12	2
2.1.	Основы теории управления	4	4		
2.2.	Основы оперативного управления персоналом	4	4		
2.3	Коммуникация в менеджменте. Деловое общение	20	8	12	
	зачет	2			2
<b>3</b>	<b>Технологии личной эффективности менеджера</b>	<b>42</b>	16	26	
3.1.	Профессиональные компетенции менеджера.	12	4	8	
3.2.	Самоменеджмент руководителя. Стрессменеджмент. Управление конфликтами	18	8	10	
3.3	Лидерство. Власть	12	4	8	
<b>4.</b>	<b>Кадровое администрирование</b>	<b>50</b>	28	20	2
4.1.	Делопроизводственное обеспечение системы управления персоналом.	30	20	10	
4.2.	Взаимодействие с ГТИ, ГСЗ, УФМС и другими государственными контролирующими и надзорными органами	10	4	6	
4.3.	Защита персональных данных работников	8	4	4	
	зачёт	2			2
<b>5.</b>	<b>Технологии управления персоналом</b>	<b>84</b>	52	30	2
5.1.	Система управления персоналом организации.	6	2	4	
5.2.	Современные персонал-технологии	4	2	2	
5.2.1.	Технологии набора, отбора, найма и адаптации персонала	18	16	2	
5.2.2	Технологии оценки и диагностики персонала.	6	4	2	

5.2.3	Технологии обучения и развития персонала	8	4	4	
5.2.4	Технологии эффективной мотивации персонала	10	8	2	
5.2.5	Технологии формирования организационной культуры	16	8	8	
5.2.6	Технология бюджетирования и оптимизации расходов на персонал	8	4	2	
5.3.	Взаимодействие руководителей структурных подразделений со службой персонала	8	4	4	
	зачёт	2	0		2
<b>6.</b>	<b>Проблемы современной этики:</b>	<b>24</b>	8	16	
	Этика и социальная ответственность бизнеса. Проблемы коррупции.				
		<b>250</b>	128	114	8
	<b>итоговая аттестация: тестирование(с оценкой)</b>	2	2		
	Итого	<b>252</b>	130	114	8

**Эксперты-преподаватели программ** переподготовки и повышения квалификации, реализуемых АНО ДПО «Балтийский институт развития и подготовки персонала» <https://study-baltic.ru> совместно с Ассоциацией «HR –партнёр» [www.hr-partner-39.ru](http://www.hr-partner-39.ru):

**Кобзева Светлана** - Руководитель программ



Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет. Президент региональной Ассоциации «HR-партнёр» [www.hr-partner-39.ru](http://www.hr-partner-39.ru), г. Калининград, сертифицированный бизнес-тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.

Автор программы переподготовки «Управление персоналом организации» для ЗФ РАНХиГС [https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail\\_upo.php](https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail_upo.php), «Основы кадровой безопасности и управления кадровыми рисками организации», программ повышения квалификации для руководителей бизнес-организаций и Г и МУ (управленческие компетенции, оперативное управление персоналом), курсов и тренингов по направлению HRM.

**Войтюк Валерий**



Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана).

Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (ООО «Лаборатория риска»), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг [www.ecobaltic.com](http://www.ecobaltic.com), управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области. Действительный государственный советник 2-го класса

### **Гордиенко Инга**



Эксперт в области разработки стратегий по управлению персоналом и внедрению HR-технологий в международных компаниях. Директор по персоналу ООО Управляющая Компания «Содружество» <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии на программе переподготовки «Управление персоналом организации», бизнес-тренер.

### **Чемакин Дмитрий**



Эксперт в области внешнеторговой деятельности. Вице-президент компании «Автотор Холдинг Менеджмент» <http://www.avtotor.ru>. Руководитель российских и международных проектов локализации производства и аутсорсинга производственных проектов. Кандидат экономических наук, доцент института ФМНиИТ БФУ. 2011-2015 Министр по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области.

### **Пилипенко Дмитрий**



Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» [www.cebb.info](http://www.cebb.info), обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: [www.lietome.club](http://www.lietome.club) и [www.phoenix.cebb.info](http://www.phoenix.cebb.info)

### **Хатько Инна**



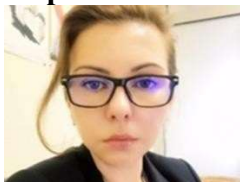
Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. 2014 – 2020гг - Начальник отдела развития персонала Прибалтийского Судостроительного Завода «Янтарь» <https://shipyard-yantar.ru>. С 2021г - Директор Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК») г. Санкт-Петербург <https://www.aosk.ru>.

### **Остапенко Александр**



Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2015-2021- Руководитель службы менеджмента качества ГК «Содружество-Соя» <https://sodrugestvo.ru>. С 2021г. Руководитель проекта по организационному развитию агропромышленного холдинга «Грандоинвест», республика Приднестровье <https://www.grandoinvest.com>.

### **Кириянова Светлана**



Сертифицированный эксперт в области антикризисного управления, моделирования процессного ландшафта компаний и Lean-управления, ведущий аудитор систем менеджмента качества на основе стандартов ИСО серии 9000 (регистрация IRCA), специалист по системам экологического менеджмента предприятия в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 14001:2007. Ведущий аудитор ООО УК «Содружество» <https://sodrugestvo.ru>. Преподаватель, бизнес-консультант.

### **Кокиева Эльмира**



Эксперт в области трудового законодательства и трудовых отношений, специалист по кадровому аудиту компаний, опыт практической работы более 20 лет (ГК «Виктория», ГК «Дикси»). Начальник отдела кадрового администрирования ООО Виктория Балтия» <https://www.victoria-group.ru>.

### **Кудрявцева Ольга**



Эксперт в области практической психологии, опыт практической работы 25 лет. Социальный практический психолог, клиника «МЕДиКО» г. Калининград <https://medico39.ru>, член коллегии медиаторов Торгово-Промышленной Палаты Калининградской области (международный сертификат «Посредник в разрешении межличностных и общественных конфликтов» Института по исследованию и разрешению конфликтов, США). Психолог-консультант, бизнес-тренер.

### **Терешко Александр**



Эксперт в области трудового законодательства и трудовых отношений. Главный специалист по охране труда БФУ им.И.Канта, <https://kantiana.ru>. С 1995-по 2013 г. Руководитель Государственной инспекции труда в Калининградской области.

### **Чехович Инна**



Эксперт в области оценки и развития персонала. Сертифицированный специалист по организации ассесмент-центра (СПб, «Иматон»). Директор по персоналу торговой компании "Продукты питания" <http://www.ppitania.ru>, психолог, бизнес-тренер.

### **Миндерова Нина**



Эксперт в области управления человеческими ресурсами. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 15 лет: 2009-2012-директор по



персоналу ГК «Вестер» г. Калининград, с 2012 -Региональный руководитель управления персоналом дивизиона "Виктория» ГК «Дикси» г. Калининград, <https://www.victoria-group.ru>.  
Преподаватель по программе «Управление персоналом организации».

### **Ланская Татьяна**



Эксперт в вопросах обеспечения экономической безопасности бизнеса, управленческой экономики, к.э.н. Бизнес-консультант, бизнес-тренер, коуч ICF. Генеральный директор «Lanskaia Consulting», опыт консалтинговой деятельности - более 10 лет.

### **Отзывы об обучении на программе переподготовки «Управление персоналом»(автор и руководитель Кобзева С.А.) [https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail\\_upo.php](https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail_upo.php):**

*Хочу выразить благодарность организаторам обучения по программе «Управление персоналом организации»! Формат обучения - очень удобный, я получаю полезные и нужные мне знания, теория полностью подкреплена необходимой практикой. Также хочу отметить прекрасных и всегда открытых к вопросам преподавателей! После пройденного курса я почувствовала полную уверенность в работе с кадрами и документацией. Отдельная благодарность Кобзевой С.А. и Ланской Т.М за индивидуальный подход к каждому слушателю, они –настоящие профессионалы, мастера своего дела!*

**С уважением, Олеся Макушева**

---

*Хочу оставить свой отзыв по прохождению обучения по программе "Управление персоналом организации". Программа очень насыщена, преподаватели на занятиях представляют современную информацию: только актуальные документы и материалы. Весь преподавательский состав имеет высокую профессиональную квалификацию, умеет выстроить правильный контакт с аудиторией. Отдельно хотела бы выделить модуль «Психология управления» Ланской Т.М., для меня эти занятия оказались самыми полезными. Я бы посоветовала этим модулем открывать программу, так как это дает возможность познакомиться с коллегами и быстрее адаптироваться к работе в группе.*

*На занятиях рационально выстроен баланс между теоретической и практической составляющей, но мне, как начинающему специалисту кадровой службы все-таки хотелось бы немного больше теории в сфере кадрового делопроизводства и трудового законодательства, а также добавить часы по модулю "ИС " Управление персоналом".*

*В целом, организация учебного процесса построена логично. Руководитель программы Кобзева Светлана Анатольевна, как организатор умеет оперативно и своевременно адаптироваться к потребностям группы.*

*Огромное спасибо Региональному Центру ВШГУ за интересную программу, надеюсь, что впереди нас ждёт самая интересная и продуктивная работа.*

**Стаценко Виолетта – менеджер кадровой службы ООО «Балтрыбснабсбыт»**



---

*Огромное спасибо всем преподавателям за тот уровень профессионализма и ответственности, который проявлен не только в процессе обучения, но и на стадии организации занятий.*

*Материал, рассмотренный на лекциях, практических занятиях безусловно, актуален, интересен, полезен. Кроме того, удачным моментом на курсах стало то, что теоретические знания нашли подкрепление на практике.*

**Орлова Э. – руководитель кадровой службы ООО «Сервис-Агро»**



---

*Хочу выразить слова огромной благодарности всем преподавателям и организаторам программы "Управление персоналом организации" на базе РЦ ВШГУ.*

*Огромное спасибо за доброжелательную атмосферу на занятиях и творческий подход к обучению, спасибо за понимание и помощь! И, конечно, за знания, которые придают уверенности и позволяют идти дальше, ставить цели и достигать их. Спасибо за профессионализм, открытость к любому диалогу. Спасибо Светлане Анатольевне Кобзевой –руководителю программы за организацию учебного процесса и за лучших преподавателей! Уверена, что полученные знания обязательно пригодятся мне в моей работе. А всей нашей группе спасибо за атмосферу дружбы, взаимовыручки и сплочённости. Программа нас объединила в профессиональное сообщество - мы встречаемся, перезваниваемся и помогаем друг другу в работе.*

**Ткаченко С. – руководитель кадровой службы СГБУ ГК «Янтарь»**

---

*Программа «Управление персоналом» - полезный курс для тех, кто имеет практический опыт руководства (и не только в области управления персоналом). Отличные преподаватели с огромным теоретическим и практическим опытом. Системная подача информации, кейсы, тренинги и дополнительные материалы отвечают современным требованиям к подаче и актуальности информации. Мои ожидания в отношении обучения оправдались. Программа помогает структурировать имеющиеся знания, полученные на практике, и конечно дает много новой, полезной информации.*

*Спасибо большое руководителю проекта Кобзевой Светлане Анатольевне, а также всему преподавательскому составу!*

**С уважением, начальник отдела кадров**

**АО "Янтарный Ювелирпром"**

**Павлюнина О.А.**



---

*Хочется поделиться собственным опытом обучения на программе. В данный момент получаю вторую специальность - "Управление персоналом организации" на базе имеющегося высшего образования.*

*Программа - супер! Понятно, что весь материал на лекциях дать невозможно, но преподаватели определяют массу ориентиров, с помощью которых можно самостоятельно глубже погрузиться в ту или иную тему. С большим удовольствием всегда иду на занятия. Большое спасибо*

*преподавателям, которые стараются сделать лекции максимум интересными и эффективными!*  
**Виолетта Шевелёва, пресс-секретарь Калининградского филиала ПАО "Ростелеком"**



---

*Выражаю огромную благодарность преподавателям и организаторам обучения по программе «Управление персоналом организации». За время обучения в рамках этой программы мною был получен неоценимый опыт общения с высококвалифицированными преподавателями, а грамотная организация учебного процесса, интересные и наполненные информацией занятия, большое количество практического материала сделали этот процесс увлекательным путешествием в мир новых знаний и навыков.*

*Особо хотела бы отметить атмосферу дружбы и сплоченности. Год обучения пролетел незаметно. Жаль расставаться. Но я уверена, что мы еще не раз встретимся нашим сплоченным коллективом в стенах этой дружеской академии, двери которой всегда открыты для тех, кто не останавливается в своем развитии и смотрит в будущее.*

*Особенно хотелось бы поблагодарить руководителя проекта Кобзеву Светлану Анатольевну, а также весь преподавательский состав за высокий уровень профессионализма и ответственности, проявленный в процессе организации и самого обучения!*

**Дашкова И.В., руководитель кадровой службы ООО «Вектор-Д»**



---

*В сентябре 2018 я начала обучение по программе "Управление персоналом организации", а уже 27 февраля 2019 открыла собственное предприятие по оказанию услуг выездного обслуживания, поменяв работу, на которой проработала 10 лет. Данное кардинальное решение в моей жизни мне помогли принять преподаватели этого курса, за что безмерно им благодарна.*

*Формат материала программы подается в очень удобной и доступной форме, что позволяет в короткие сроки овладеть обширным объемом знаний. Курс очень рационально разбит на модули. Теоретический материал поступает индивидуально в электронном виде, для применения как в ходе учебы, так и в дальнейшей работе или бизнесе. Все без исключения преподаватели обладают уникальным набором опыта, самыми новаторскими знаниями своих предметов.*

*Особенно хочется выразить личную благодарность руководителю программы Кобзевой Светлане Анатольевне за чуткий подход к каждому слушателю, объективную оценку, высокий профессионализм и полную отдачу своему делу.*

**Иванова Надежда, руководитель службы выездного обслуживания "MENU"**



---

*Во время подачи документов были сомнения по поводу своего возраста, но их быстро развеяла руководитель программы – Кобзева Светлана Анатольевна, эксперт по организационному развитию и управлению человеческими ресурсами.*

*На программе работают преподаватели-практики. Отвечают на любой возникший в ходе обучения вопрос. И не просто отвечают, а предлагают к рассмотрению кейсы из своего богатого опыта работы. На занятиях чувствуешь себя свободно, нет напряжённости в общении. Преподаватели обращаются к слушателям ни как к студентам, а как к коллегам. Помимо теоретических знаний, программа обучения включает в себя множество мастер-классов, практических заданий, игровых*

моментов.

При написании итоговой аттестационной работы большую помощь оказала руководитель – Чехович Инна Викторовна, эксперт по управлению человеческими ресурсами, директор по персоналу группы компаний «Продукты питания». Направляла и поддерживала морально. По любому вопросу можно было обратиться к руководителю образовательной программы Кобзевой Светлане Анатольевне.

**Могсен Луиза, директор Зеленоградской городской библиотеки им. Ю.Н.Куранова**



---

Хочу выразить слова признательности и благодарности организаторам обучения по программе «Управление персоналом организации». Руководителю программы- Кобзевой Светлане Анатольевне удалось совместить в обучающих модулях серьезнейшую теоретическую базу по изучению истории и теории менеджмента, психологии управления, конфликтологии, корпоративной культуры и управлению проектами, с практическими занятиями, которые на высочайшем профессиональном уровне проводили преподаватели, являющиеся экспертами в области управления человеческими ресурсами. Знания и опыт, которые приобретены на занятиях, оказались просто неоценимы в практической работе, реально помогли в совершенствовании организации работы с персоналом. Исключительная доброжелательность, открытость и индивидуальный подход к каждому слушателю, выстраивание правильного контакта с аудиторией и современные подходы к подаче информации – безусловная заслуга преподавательского состава!

О впечатлениях об обучении и его результатах хочется говорить только в превосходной степени! Завершив курс обучения, мы- слушатели продолжаем общаться, оказывая друг другу помощь и поддержку в профессиональных вопросах.

**Станкевич Т.Э., и.о. председателя Московского районного суда г. Калининграда**

---

Хотим оставить свой отзыв по прохождению обучения по программе «Управление персоналом организации». Обучение очень понравилось и запомнилось. Занятия были очень интересные, проводились полезные тренинги, которые позволили получить практические навыки. Интересная подача и удобная структура курса, позволила с первых занятий применять полученные знания в работе. Понравился живой и позитивный стиль изложения материала с обилием интересных фактов и особенностей из профессиональной деятельности преподавателей. Это действительно обеспечило профессиональный рост и понимание основ и принципов управления персоналом. Огромное спасибо руководителю программы Кобзевой Светлане Анатольевне за высокий уровень организации и поддержку во время всего периода обучения. А всей нашей группе спасибо за дружескую атмосферу. Желаем дальнейшего развития и процветания команде образовательного проекта.

Спасибо за Ваше дело!

С уважением,

**Ирина Юрьевна Тамаровская, руководитель службы по персоналу**

**Анастасия Владимировна Лапшина, Заместитель руководителя службы по персоналу**



---

Хочу выразить благодарность организаторам и преподавателям курса обучения «Управление персоналом организации» за прекрасную профессиональную программу, дружескую атмосферу, а также новые знакомства.

С первого занятия у меня возникло ощущение, что меня ждет интересный и, самое главное, насыщенный в профессиональном и практическом плане период обучения. Я не могла себе представить, что за такой небольшой этап в жизни могут произойти кардинальные изменения в плане профессионального и личностного роста. Пройденный курс обучения помог мне структурировать не только рабочую сферу, а также повысить уверенность в себе и разобраться в

качественном планировании своего времени, ознакомиться с работой преуспевающих организаций и их опытом работы.

Хочу сердечно поблагодарить руководителя программы Кобзеву Светлану Анатольевну за насыщенную организацию программы, её высокий профессиональный уровень организации, индивидуальный подход к каждому и актуальность предложенных тем во время всего периода обучения.

**Карабицкая В.Е., инженер II категории отдела реализации электроэнергии юридическими лицам АО «Янтарьэнергосбыт»**



---

Отзывы выпускников о курсе «Управление персоналом организации» -252ч на базе АНО ДПО «Региональный учебный центр» совместно с Центром занятости населения Калининградской области реализовали национальный проект «Содействия занятости населения» для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, пенсионеров, желающие возобновить трудовую деятельность, безработных. Программа проведена при непосредственном участии членов региональной Ассоциации «HR-партнёр».

*Очень понравился курс и все темы, освященные в нём. Особенно хочется отметить, что все сложные, порой непонятные темы, были объяснены простым и доступным языком. Не понять что-то было просто невозможно! Большое спасибо преподавателям и организаторам курса за то, что ни один вопрос слушателей не остался без ответа!*

*На мой взгляд, вся информация была крайне полезной, ничего лишнего, никакой «воды», всё четко и по сути. Формат обучения очень удобен, имею в виду очное обучение с применением дистанционных технологий. Кроме того, хочется отметить, что обучение на данном курсе доступно разнообразным категориям граждан, что делает его ещё более доступным и привлекательным для слушателей.*

*Преподаватели, подача информации, организация, сроки обучения и получения диплома-всё прекрасно! Спасибо за вклад в развитие меня не только как специалиста в области судебного делопроизводства, государственной и муниципальной службы, но и, возможно, в последующем, как специалиста с области управления персоналом!*

*Хочу выразить искреннюю признательность Ассоциации и Региональному учебному центру за предоставленную возможность пройти обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом организации». Это отличная возможность получить новые знания. Очень понравился предоставленный учебный материал — объёмный, интересный. Спасибо за презентации — всё понятно, всё конкретно. Хочется отметить профессионализм преподавателей. Обязательно рекомендую этот курс своим знакомым.*

*Желаю успехов Вам в Вашей дальнейшей работе!*

**Душка Екатерина Олеговна, специалист судебного состава Арбитражного суда Калининградской области.**

*Очень понравился курс и все его разделы. Особенно понравилось то, что сложные темы преподаватели объясняют на доступном языке, который понятен для всех. А для меня как для человека далёкого от этой профессии это очень важно.*

*Огромное спасибо всем преподавателям-экспертам Ассоциации данного курса за их работу, за то, что они делились с нами не только своим опытом, но и профессиональными знаниями и секретами. Хотела бы выразить благодарность Региональному Учебному Центру за возможность получить новую профессию за короткий срок.*

Евгения, «Автотор»

Хочу выразить искреннюю признательность Региональному учебному центру за предоставленную возможность пройти обучение по программе профессиональной переподготовки «Управление персоналом организации». Это отличная возможность получить новые знания. Очень понравился предоставленный учебный материал – объёмный, интересный. Спасибо за презентации – всё понятно, всё конкретно. Хочется отметить профессионализм преподавателей. Обязательно рекомендую этот курс своим знакомым.

Желаю успехов Вам в Вашей дальнейшей работе!

С уважением, Екатерина Бабинцева (сотрудник предприятия Автотор)

